

Orden ECD/57/2017, de 11 de mayo, por la que se convoca una beca de formación práctica en la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte para la realización de estudios y actividades en el área de Administración y Finanzas.

En fecha 24 de marzo de 2017 se publicó en el Boletín Oficial de Cantabria la orden ECD/27/2017, de 16 de marzo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de becas dirigidas a técnicos superiores de Formación Profesional del sistema educativo en la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente.

La Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte estima necesario convocar una beca de formación práctica en los diversos campos de especialización establecidos en dichas bases reguladoras, y concretamente en el desarrollo del III Plan de Formación Profesional de Cantabria, en la colaboración correspondiente al Consejo de Formación Profesional de Cantabria, conforme al Decreto 112/2004, de 28 de octubre, que crea y regula el Consejo de Formación Profesional de Cantabria, y con las actividades relacionadas con la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente.

Por ello, al amparo de lo dispuesto en la disposición adicional única de la citada orden ECD/27/2017, de 16 de marzo, en el marco de la Ley de Cantabria 10/2006, de 17 de julio, de Subvenciones de Cantabria, la Ley de Cantabria 6/2002, de 10 de diciembre, de Régimen Jurídico del Gobierno y de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, y la Ley de Cantabria 1/2017, de 24 de febrero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2017.

## DISPONGO

### Artículo 1. Objeto y finalidad de la convocatoria.

1. La presente orden tiene por objeto convocar, en régimen de concurrencia competitiva, una beca de formación, investigación y especialización práctica en el campo de la Administración y Finanzas, dentro de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

2. La beca tendrá como objeto la formación, investigación y especialización práctica en materias del ámbito competencial de la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente, especialmente en:

- a. La recogida de información, gestión y procesamiento de datos en aplicaciones ofimáticas más utilizadas.
- b. La realización de tratamiento informático de datos, análisis estadístico y colaboración en la tramitación de expedientes relacionados con planes, programas y proyectos educativos.
- c. La colaboración en tareas relacionadas con los sistemas de recogida de datos, la validación de los mismos y su posterior procesamiento, así como la confección de informes y gráficos que permitan mejorar el sistema educativo de manera continuada.
- d. La realización de estudios y trabajos relacionados con las Cualificaciones y la Formación Profesional y la elaboración del Plan de Formación Profesional de Cantabria.
- e. La elaboración de materiales y contenidos informativos y de comunicación en las plataformas virtuales de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte, que permitan la difusión de información educativa.
- f. La colaboración en el desarrollo de sistemas de registro de documentación.
- g. La colaboración en la elaboración de información, tratamiento de la información y gestión de documentación relacionada con las funciones propias del Consejo de Formación Profesional de Cantabria.
- h. La colaboración en el funcionamiento de la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente y sus asesorías técnicas.
- i. La elaboración de documentación y materiales de difusión y publicidad.

### Artículo 2. Bases Reguladoras.

Las bases reguladoras de la presente convocatoria se contienen en la orden ECD/27/2017, de 16 de marzo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de becas dirigidas a técnicos superiores de Formación

### Artículo 3. Destinatarios.

1. Podrán acceder a la condición de beneficiario de la beca objeto de esta orden, todas aquellas personas que reúnan los siguientes requisitos:

- a. Ser español o nacional de un Estado miembro de la Unión Europea.
- b. Poseer capacidad funcional para la realización de los estudios y cometidos que implican la aceptación de la beca.
- c. Poseer la titulación de Técnico Superior en Administración y Finanzas o Técnico Superior en Asistencia a la Dirección, y que se haya superado la formación del ciclo formativo en el curso 2014-2015 o en cursos posteriores.
- d. No haber sido beneficiario de ninguna otra beca de formación en la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria durante dos o más años.
- e. Podrán acceder a la condición de beneficiario aquellas personas que hayan disfrutado de otra beca de formación en la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria hasta completar el plazo máximo de dos años legalmente establecido.
- f. No haber sido separado del servicio de ninguna administración o institución como consecuencia de expediente disciplinario.

2. No podrán tener la condición de beneficiarios aquellas personas incurso en alguno de los supuestos contemplados en el artículo 12.2 de la Ley de Cantabria 10/2006, de 17 de julio, de Subvenciones de Cantabria.

### Artículo 4. Solicitudes: forma, lugar y plazo de presentación.

1. El plazo de presentación será de diez días hábiles, contados desde el día siguiente al de la publicación en el Boletín Oficial de Cantabria del extracto de la convocatoria a que se refiere el artículo 20.8.a) de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

2. Los solicitantes de la beca deberán presentar instancia conforme al modelo del Anexo I, dirigida al Consejero de Educación, Cultura y Deporte, en el Registro de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte (calle Vargas 53, 7ª planta, 39010 Santander) o en cualquiera de los lugares establecidos en el artículo 105.4 de la Ley de Cantabria 6/2002, de 10 de diciembre, de Régimen Jurídico del Gobierno y de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

3. Las solicitudes deberán ir acompañadas de la siguiente documentación:

- a. Fotocopia del DNI en vigor o documento equivalente, en caso de que no se autorice su consulta según lo dispuesto en el punto 5 del presente artículo.
- b. Fotocopia del título de Técnico Superior en Administración y Finanzas o Técnico Superior en Asistencia a la Dirección o en su defecto, justificación del pago de los derechos de expedición del título.
- c. Expediente académico de la titulación exigida. La puntuación mínima será de 5 puntos y la máxima de 10 puntos, para lo cual se valorará el expediente académico, asignándose una puntuación igual a la nota media de dicho expediente obtenida según establece el artículo 24.6 de la orden EDU/66/2010, de 16 de agosto, de evaluación y acreditación académica, en las enseñanzas de Formación Profesional Inicial del Sistema Educativo en la Comunidad Autónoma de Cantabria.
- d. En su caso, fotocopia de títulos de lenguas extranjeras (francés, alemán e inglés), de certificados de cursos relacionados con el manejo de herramientas informáticas y/o de cursos de formación relacionados con los campos de especialización.
- e. En su caso, fotocopia de otros títulos académicos.
- f. En su caso, fotocopia de los contratos de trabajo y certificado de vida laboral de la Tesorería General de la Seguridad Social.

Las fotocopias que se presenten deberán estar debidamente compulsadas o acompañarse del documento original para su cotejo.

4. La solicitud asimismo incluirá declaración responsable de:

- a. Ser ciertos cuantos datos figuran en la misma y, en su caso, en la documentación adjunta.
- b. Conocer, aceptar y comprometerse al cumplimiento de las bases reguladoras y la convocatoria de la beca.

- c. No estar incurso en ninguna de las prohibiciones previstas en el artículo 12 de la Ley 10/2006, de 17 de julio, de Subvenciones de Cantabria, y estar al corriente de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, o de cualquier otro ingreso de derecho público.
- d. No haber sido beneficiario de otra beca de formación en la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria durante un periodo de dos o más años. En el supuesto de haber disfrutado de otras becas, la declaración responsable especificará el tiempo de duración de la misma/s en la Comunidad Autónoma de Cantabria.
- e. No haber sido separado del servicio de ninguna administración o institución como consecuencia de expediente disciplinario.
- f. Renunciar a otras becas, remuneraciones o ayudas de naturaleza análoga o para la misma finalidad, en caso de resultar adjudicatario.

5. La participación en la presente convocatoria presupone la aceptación expresa de las bases reguladoras aprobadas por orden ECD/27/2017, de 16 de marzo, y del contenido de la misma. Así mismo, conlleva la autorización a la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente para recabar la identificación del solicitante a los sistemas de verificación de datos de identidad, de conformidad con la orden PRE/3949/2006, de 26 de diciembre, por la que se establece la configuración, características, requisitos y procedimientos de acceso al sistema de verificación de datos de identidad (BOE de 28 de diciembre de 2006) y el Decreto de Cantabria 20/2012, de 12 de abril, de Simplificación Documental en los Procedimientos Administrativos; así como la consulta y comprobación de aquellos otros datos que, en su caso, estén en poder de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria por haber sido previamente aportados por el interesado, por obrar en sus archivos o porque puedan ser expedidos por la propia Administración, o bien porque pueda obtenerse de otra Administración por medios electrónicos. En el supuesto de que el solicitante no otorgue dicha autorización deberá aportar los documentos correspondientes.

6. En el supuesto de que la Administración compruebe la inexactitud de los datos declarados, el órgano gestor estará facultado para realizar las actuaciones procedentes sin perjuicio de las responsabilidades que pudiera corresponder en virtud de la legislación aplicable.

#### Artículo 5. Criterios de selección.

1. La valoración de los méritos y selección del becario se ajustará a los principios de igualdad, mérito, capacidad, objetividad y concurrencia competitiva, en dos fases. La primera fase valorará los méritos de cada aspirante, concediéndose hasta un máximo de 25 puntos. La segunda fase comprobará la idoneidad del solicitante, mediante una entrevista, de hasta un máximo de seis candidatos, concediéndose en ella hasta un máximo de 10 puntos:
2. La puntuación mínima exigida para obtener la condición de becario será de 15 puntos, sumados los de la fase de méritos y los de la entrevista.
3. La selección de los becarios se efectuará siguiendo los criterios establecidos en el artículo 5 de las bases reguladoras aprobadas por orden ECD/27/2017, de 16 de marzo.

#### Artículo 6. Instrucción y resolución.

1. La instrucción del procedimiento corresponde a la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente y se realizará de conformidad con lo establecido en el artículo 6 de las bases reguladoras.
2. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes e instruido el procedimiento, el estudio y valoración de los méritos acreditativos corresponderá a un comité de valoración, integrado por los siguientes miembros:
  - Presidente: la Directora General de Formación Profesional y Educación Permanente o persona en quien delegue.
  - Vocales: dos Asesores Técnicos Docentes de la Unidad Técnica de Formación Profesional y Educación Permanente.
  - Secretario: con voz pero sin voto, un funcionario del Servicio de Gestión Administrativa y Asuntos Generales de la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente.
3. Una vez realizada la valoración de la primera fase, el Comité de Valoración publicará la lista de resultados de la misma en el tablón de anuncios de la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente (C/ Vargas 53, 6ª planta, Santander). Dicha lista estará ordenada de mayor a menor puntuación. Contra la lista publicada los aspirantes podrán presentar las alegaciones que consideren convenientes en el plazo de 3 días hábiles contados a partir del siguiente al de su publicación.
4. Una vez valoradas las alegaciones, el Comité de Valoración convocará a los seis solicitantes que hayan obtenido mayor puntuación, a la segunda fase. Los convocados que no se presenten a la entrevista, o bien que no acrediten los méritos alegados, serán excluidos del procedimiento, pasando a la segunda fase el siguiente solicitante con mayor puntuación en la primera fase, de los no seleccionados en primera instancia.

5. Una vez realizadas las entrevistas, el Comité de Valoración propondrá la adjudicación de la beca a favor del candidato que haya obtenido la mayor puntuación total, así como la lista de suplentes con el resto de candidatos entrevistados, siempre y cuando hayan obtenido la puntuación mínima establecida en el artículo 5.2. En caso contrario, el Comité de Valoración propondrá que se declare desierta la convocatoria.

6. En caso de empate entre dos o más candidatos, se dirimirá el mismo por el siguiente orden de prelación:

- a. Personas que posean algún grado de discapacidad oficialmente reconocido.
- b. Mejor puntuación del expediente académico obtenido conforme a las bases reguladoras.

7. El órgano instructor podrá recabar en cualquier momento la documentación complementaria que considere necesaria para acreditar mejor el exacto cumplimiento de las condiciones exigidas en las bases reguladoras.

8. La competencia para resolver corresponde al titular de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte, en los términos del artículo 7 de la orden ECD/27/2017, de 16 de marzo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de becas dirigidas a técnicos superiores de Formación Profesional del sistema educativo en la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente.

9. La Resolución, además de contener la adjudicación de la beca y, en su caso, la designación de suplentes, expresará su cuantía y las condiciones específicas de otorgamiento, haciendo constar de manera expresa la desestimación del resto de solicitudes.

10. La convocatoria podrá ser declarada desierta, ya sea por no haber concurrencia o por no alcanzar ningún candidato los méritos necesarios para el desarrollo y realización de las tareas de formación.

11. La Resolución se dictará y notificará en un plazo máximo de 3 meses, a contar desde la finalización del plazo de presentación de las solicitudes. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado resolución, se entenderán desestimadas las solicitudes.

12. La Resolución se publicará en el tablón de anuncios de la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente (C/ Vargas 53, 6ª planta, Santander), conforme a lo dispuesto en el artículo 6.2 de la orden ECD/27/2017, de 16 de marzo.

13. Contra la resolución que se adopte podrá interponerse recurso de alzada en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente a su publicación en el citado tablón de anuncios, ante el Consejo de Gobierno, y la resolución de éste agotará la vía administrativa, frente a la cual sólo cabrá interponer recurso contencioso administrativo.

14. La beca concedida deberán remitirse a la BDNS, de conformidad con lo establecido en el artículo 20.8.b) de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre.

15. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la beca podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

#### Artículo 7. Duración de la beca y renuncia.

1. La beca comenzará el día en que se produzca la incorporación del becario, no antes del 1 de julio de 2017 y tendrá una duración máxima de un año, o el periodo que reste hasta completar el plazo máximo legalmente establecido, en el supuesto de haber disfrutado con anterioridad de alguna otra beca de formación en la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, pudiendo prorrogarse, excepcionalmente y por una sola vez, en los términos establecidos en el punto tercero del presente artículo.

2. La incorporación del beneficiario se producirá cuando determine la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente y finalizará, una vez transcurrido un año desde la incorporación, o cuando corresponda en el supuesto de que se cumpla la duración máxima legalmente establecida con anterioridad a dicha fecha.

3. El Consejero de Educación, Cultura y Deporte, a propuesta del Director General de Formación Profesional y Educación Permanente y previo informe del tutor/a o tutores de la persona becada, podrá acordar, con carácter excepcional y por una sola vez, la prórroga de la beca por un período máximo de 12 meses, en las mismas condiciones en las que se concedió la beca originaria o hasta completar el plazo máximo de dos años, quedando esta posibilidad condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente.

4. Si durante el periodo de duración de la beca, y previa solicitud motivada, el beneficiario renunciase a la misma, ésta podrá ser adjudicada a una de las personas suplentes designadas según el orden de puntuación obtenido conforme a los criterios de selección, durante el tiempo que reste hasta la finalización del periodo de duración de la misma y en las condiciones dispuestas en el artículo 8 de las bases reguladoras.

#### Artículo 8. Financiación, cuantía y abono de la beca.

1. El importe que percibirá el adjudicatario, previo informe del tutor acreditativo de la asistencia efectiva, será de ochocientos euros brutos mensuales (800 €) que se abonarán a mes vencido.

2. El importe de la beca y cuota correspondiente de la Seguridad Social a cargo de la empresa se financiarán con cargo a la aplicación presupuestaria 09.05.324 A.483 de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2017 y la que corresponda en el año 2018, por un importe máximo de 10.056,72 €.

3. El importe máximo a abonar en concepto de beca durante el año 2017 será de 4.800 €.

4. El importe máximo a abonar a la Seguridad Social correspondiente a la cuota de la empresa por contingencias comunes (33,46 €) y contingencias profesionales (4,60 €) para el periodo comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de noviembre de 2017, será de 190,30 € y se abonará con cargo a la aplicación presupuestaria 09.05.324 A.483 de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2017.

5. El importe máximo a abonar en concepto de beca durante el año 2018 será de 4.800 €.

6. El importe máximo a abonar a la Seguridad Social correspondiente a la cuota de la empresa por contingencias comunes (33,46 €) y contingencias profesionales (4,60 €) para el periodo comprendido entre el 1 de diciembre de 2017 y el 30 de junio de 2018, será de 266,42 € y se abonará con cargo a la aplicación presupuestaria 09.05.324A.483 o la que corresponda de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2018.

7. No podrá realizarse el pago de la beca en tanto el beneficiario no se halle al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, o de cualquier otro ingreso de derecho público, o se haya dictado contra la persona beneficiaria resolución de procedencia de reintegro, mientras no se satisfaga o se garantice la deuda de la manera prevista en la Ley de Cantabria 10/2006, de 17 de julio.

#### Artículo 9. Obligaciones de los beneficiarios

1. Son obligaciones específicas de la persona beneficiaria de la beca, además de las contenidas en la Ley 10/2006, de 17 de julio, de Subvenciones de Cantabria, y de cualesquiera otras que pudieran establecerse legalmente, las previstas en el artículo 10 de la orden ECD/27/2017, de 16 de marzo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de becas dirigidas a técnicos superiores de Formación Profesional del sistema educativo en la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente. El cumplimiento de la obligación de aceptar la beca por escrito se realizará mediante el modelo del Anexo II.

2. El incumplimiento por el beneficiario de sus obligaciones, así como la no realización de las tareas para su formación práctica en condiciones satisfactorias, la ausencia injustificada, el bajo interés y bajo rendimiento serán causas de pérdida de la condición de becario y consecuentemente, de privación de la beca por el tiempo que quedare pendiente, previo informe del tutor y del titular de la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente, sin perjuicio de las responsabilidades que resultaren exigibles.

3. La persona becaria tendrá obligación de entregar al tutor, con una antelación de quince días a la finalización de la beca, un informe escrito sobre la formación y experiencia adquiridas durante la duración de la beca, sin perjuicio de la posibilidad de prórroga prevista en el artículo 8 de las bases reguladoras. El incumplimiento de este requisito dará lugar a la pérdida de la última mensualidad.

Artículo 10. Actividades de formación de los beneficiarios y ausencia de vínculo contractual.

1. El beneficiario desarrollará su actividad formativa en las dependencias de la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente, bajo la dirección técnica del tutor que se designe, en las condiciones de lugar y tiempo que se indiquen, y de conformidad con lo dispuesto en los puntos 2 y 3 del artículo 11 de las bases reguladoras.

2. La concesión y disfrute de la beca, dado su carácter formativo y de especialización, no supondrá vinculación laboral, funcional, administrativa o contractual alguna entre el becario y la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, ni constituirá mérito alguno para el acceso a la condición de empleado público de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

Artículo 11. Revocación y reintegro.

1. En el caso de incurrirse en algunos de los supuestos establecidos en el artículo 38 de la Ley 10/2006, de 17 de julio, de Subvenciones de Cantabria se procederá a la apertura del procedimiento de revocación y reintegro previsto en el artículo 45 de la misma. El órgano competente adoptará la decisión que corresponda, previo expediente incoado por el órgano directivo competente, en el que deberá darse audiencia al beneficiario.

2. Será de aplicación el régimen sancionador previsto en el título IV de la Ley de Cantabria 10/2006, de 17 julio, de Subvenciones de Cantabria.

Artículo 12. Certificación final.

A la finalización del período de duración de la beca, el titular de la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente emitirá una certificación a favor del titular de la beca a los efectos de su currículum vitae, previa solicitud del interesado y presentación del informe final.

Disposición final única. Eficacia de la convocatoria.

La presente orden surtirá efectos desde el día siguiente al que se publique en el Boletín Oficial de Cantabria el extracto previsto en el artículo 20.8.a) de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Santander, 11 de mayo de 2017.

El consejero de Educación, Cultura y Deporte,  
Ramón Ruiz-Ruiz

